



ประกาศองค์การสวนพฤกษศาสตร์
เรื่อง นโยบายการจ้างงานลูกจ้างองค์การสวนพฤกษศาสตร์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์หรือทุนมนุษย์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และแก้ไขปัญหาการจ้างงานลูกจ้างสะสม โดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จึงได้กำหนดนโยบายการจ้างงานลูกจ้างแต่ละประเภทตามที่ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้มีถ้อยแถลง เพื่อประกาศให้ทราบทั่วกันไว้แล้วในคราวการประชุมพนักงาน ลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญตามแถลงนโยบายดังนี้

๑. นโยบายจ้างงานลูกจ้างในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ใช้ครอบคลุมถึง ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (ในงบประมาณ) ลูกจ้างโครงการรายวัน และลูกจ้างโครงการรายเดือน (เงินอุดหนุนโครงการ) ลูกจ้างโครงการรายวัน และลูกจ้างโครงการรายเดือน (เงินรายได้) โดยให้ถือว่าลูกจ้างทุกประเภทเป็นบุคลากรขององค์กรทุกราย

๒. การจ้างงานลูกจ้างทุกประเภทให้ทุกสำนักพิจารณาปรับปรุงแก้ไข เพื่อแก้ไขปัญหาสะสม เพื่อให้การจ้างงานขององค์กรถูกต้องตามกฎหมาย กฎหมาย โดยดำเนินการอย่างรอบคอบและให้ผู้บริหารทุกระดับยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เป็นหลัก และให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์ จัดทำแผนการแก้ไขปัญหาการจ้างงานที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๓ ปี นับแต่ออกประกาศ

๓. แนวทางแก้ไขปัญหาการจ้างงานที่เกิดปัญหาสะสม ระยะสั้น ๑-๒ ปี นับแต่วันออกประกาศนี้ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (ในงบประมาณ) ให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการจ้างให้เต็มอัตราตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ โดยให้พิจารณาคัดเลือกจากลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (โครงการ) ก่อน หากไม่มีบุคคลใดเหมาะสมกับงานที่ต้องการสรรหาลูกจ้าง ให้ประกาศสรรหาตามขั้นตอนกระบวนการต่อไปให้ครบถ้วน

๓.๒ ลูกจ้างโครงการรายวัน และรายเดือนรายเดิม (เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดอุดหนุน) ที่มีการจ้างมาต่อเนื่อง ให้ยังคงจ้างต่อเนื่องจนกว่าตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้ยกเลิกอัตราดังกล่าวลง

๔. ลูกจ้างโครงการทุกประเภท ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งงานใดๆ และปรากฏว่าภายใต้กรอบ โครงสร้างอัตราค่าจ้างของงานนั้น ยังมีกรอบตำแหน่งอยู่ กรณีที่มีอัตราว่าง ให้พิจารณาคัดเลือกสรรหาจากบุคคลภายในก่อน ในงานใดยังไม่มีอัตราค่าจ้างให้บรรจุแต่งตั้ง ขอให้มีการประเมินการปฏิบัติงานทุกปี เพื่อประกอบระดับประสิทธิภาพ และพิจารณาคุณสมบัติกรณีที่มีอัตราว่าง หรือได้รับการจัดสรรอัตราใหม่ ให้พิจารณาจากบุคลากรในอัตราดังกล่าวก่อนเป็นอันดับแรก

๕. งานจ้างเหมาบริการบุคคล ให้ดำเนินการจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์ บริหารจัดการข้อมูลอัตราค่าจ้างลูกจ้างทุกประเภท จัดทำฐานข้อมูลและทำการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างตามโครงสร้างที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราค่าจ้างจากสำนักงานประมาณ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปวิช เฉลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์